

南洋アスピレーション株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 27 年 4 月 1 日 ～ 平成 37 年 3 月 31 日までの 10 年間

2. 内容

目標 1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 平成 27 年 4 月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成 27 年 10 月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標 2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

<対策>

- 平成 27 年 5 月～ 管理職へのアンケート調査による実態把握
- 平成 27 年 11 月～ 研修内容の検討
- 平成 27 年度～ 研修の実施

目標 3：平成 27 年 6 月までに、小学生未満の子を持つ従業員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 平成 27 年 4 月～ 従業員の具体的なニーズの調査、制度の詳細に関する検討開始
- 平成 27 年 6 月～ 社内グループウェア等を活用した周知・啓発の実施・制度導入